

## Coordinateur Régional Suivi, Évaluation et Apprentissage - Région Nord-Ouest

---

**Lieu:** Ambanja ou Majunga, Madagascar

**Date limite de candidature:** 24 Août 2020 à minuit

**Contrat:** Poste National

**Date de début:** le plus tôt possible

**Durée du contrat:** Contrat à durée déterminée, un an renouvelable

**Rémunération:** Salaire compétitif selon expérience et qualifications

---

### Nous reconstruisons la pêche tropicale avec les communautés côtières

Blue Ventures (BV) développe des approches locales de la gestion marine qui profitent à la fois aux hommes et à la nature. En écoutant et répondant aux besoins fondamentaux, nous concevons nos modèles pour catalyser et soutenir la conservation marine, en libérant le potentiel des communautés côtières pour gérer leurs ressources. Nous travaillons dans des endroits où l'océan est vital pour les cultures et les économies locales, et nous nous engageons à faire progresser les droits des petits pêcheurs dans l'ensemble des tropiques côtiers.

### Brève description du poste

Nous recrutons un Coordinateur Régional en Suivi, Évaluation et Apprentissage (ou Monitoring, Evaluation and Learning - MEL) pour la Région Nord Ouest, pour appuyer nos équipes sur terrain dans le développement et la mise en oeuvre de systèmes efficaces de collecte, d'analyse et de communication d'informations nécessaires à la gestion adaptative.

Sous la supervision du Responsable Régionale Nord-Ouest et avec l'appui technique du Responsable National MEL, il s'agit d'un poste à plein temps basé dans notre bureau à Ambanja ou Majunga avec des déplacements fréquents dans la baie de Mahajamba ainsi que des missions occasionnelles à Antananarivo et/ou d'autres sites de BV si

besoin. Le poste requiert aussi la supervision de l' Assistant Chercheur en Sciences Sociales.

Nous cherchons une personne pragmatique, méthodique et créative avec des talents de coordination et de coaching. L'évaluation des candidatures inclura l'alignement des candidats sur les valeurs fondamentales de BV et sa mission de soutien aux approches de la conservation marine et de la gestion de la pêche basées sur les droits de l'homme. Vous vous épanouirez dans des environnements collégiaux et inspirants au sein d'une équipe dynamique, et pourrez démontrer votre expérience de travail indépendant et de la résolution de problèmes complexes dans des situations difficiles.

Blue Ventures est une organisation de conservation marine plusieurs fois primée œuvrant pour la reconstruction des pêcheries tropicales avec les communautés côtières. Nous nous engageons à protéger la biodiversité marine pour que les populations côtières puissent en bénéficier. Depuis 2003, nous travaillons dans des endroits où l'océan est vital pour les cultures et l'économie locale et où il existe un besoin crucial non satisfait de soutenir le développement humain. Nos programmes de préservation des écosystèmes marins et côtiers sont largement reconnus dans la région Océan Indien et ont inspiré et soutenu le développement de nombreuses initiatives réussies de conservation marine communautaire. Blue Ventures est une organisation en pleine croissance et fondée sur des valeurs, qui offre d'excellentes possibilités de développement professionnel. Nous offrons également des horaires de travail flexibles et la possibilité de travailler à domicile. Nous encourageons les candidats éligibles issus de milieux divers à postuler.

## Responsabilités

### Stratégie MEL

- Travailler avec les équipes des sites et l'équipe MEL afin de mettre en oeuvre la stratégie MEL à échelle régionale
- Collaborer avec les équipes des sites pour développer ou améliorer les méthodes de suivi, les stratégies d'échantillonnage et outils de collecte de données
- Superviser la planification de missions et la rédaction de compte-rendus, s'assurer que les données de missions sont enregistrées et gérées de manières efficace et former les employés pour assurer que les processus soient suivis correctement
- Établir et gérer les processus de gestion de données pour faciliter les compte-rendus de routine et occasionnels sur les indicateurs établis aux employés et aux bailleurs
- Superviser tous les projets de recherche sociale entrepris sur site, y compris le recensement et les enquêtes sociales en coordination avec le coordonnateur national de la recherche sociale

### **Gestion de données**

- Assurer la mise en place d'un système de gestion des données développé par l'équipe MEL
- Collaborer avec la Responsable Régionale et les Responsables de Site pour identifier les besoins en données et les améliorations à apporter aux processus et systèmes de données (de la collecte au stockage)
- Conseiller les équipes des sites sur le développement de systèmes de gestion d'informations qui faciliteront le partage et les compte-rendus

### **Formation**

- Appuyer le développement de programmes de suivi pour répondre à des questions clés concernant l'impact de notre travail
- Former les employés dans le suivi de données, les outils pour la collecte de données, les processus pour la gestion de données, l'analyse des résultats et le compte rendu des résultats en fonction des besoins
- Appuyer les responsables de site et des programmes pour adapter le plan de suivi et d'évaluation

### **Partenariats et communication**

- Diriger la production d'outils de communication pour partager nos résultats avec les communautés, les partenaires, et les bailleurs
- Appuyer le développement d'outils de communication additionnels externes et approuver l'interprétation des résultats (e.g. posters, fiche technique, manuscrits)

## **Compétences et expérience**

### **Requises**

- Diplôme de troisième cycle (ou équivalent) dans un domaine pertinent et/ou expérience avérée en matière de développement rural ou de conservation de l'environnement ou expérience dans un poste similaire
- Expérience pratique dans la conservation communautaire ou le développement
- Expérience dans le développement de méthodes de suivi incluant un échantillonnage et le développement et la mise en place d'outils de collecte de données
- Compréhension détaillée d'approches de suivi, d'évaluation et d'apprentissage
- Expérience dans le développement de théories du changement et de plans de suivi
- Excellentes compétences en matière de communication et capacité à travailler en étroite collaboration avec les équipes sur terrain
- Expertise dans la gestion de données et l'utilisation d'outils tels que Microsoft Excel et les applications Google
- Capacité d'analyse et d'interprétation de grandes bases de données, et de communication des résultats vers des audiences cibles variées de manière claire

- Compréhension de méthodes de captures de données quantitatives incluant l'échantillonnage
- Connaissances dans les techniques d'analyses statistiques
- Talent de communication pour des audiences diverses
- Excellentes compétences en coaching
- Excellent niveau de français et/ou malgache

### Désirées

- Expérience en suivi et évaluation
- Compréhension de méthodes de collecte de données qualitatives
- Bon niveau de connaissance en statistiques et expérience dans les programmes statistiques à source ouverte (par exemple R, voire Python)
- Expérience démontrée de formation dans le domaine de la gestion de données
- Connaissance de programmation macro en Excel
- Expérience dans l'usage de Tableau ou d'autres programmes de visualisation de données
- Bon niveau en anglais parlé et écrit
- Qualification en gestion de projet

**Blue Ventures s'engage à préserver et à promouvoir le bien-être des jeunes et des personnes vulnérables et attend de tous les membres du personnel qu'ils partagent cet engagement. Nous adoptons une approche de tolérance zéro à l'égard de toute personne qui enfreint notre politique. Tous les candidats devront répondre à des questions sur la protection et le bien-être des enfants.**

**Nous nous engageons à promouvoir la diversité et à assurer l'égalité des genres au sein de notre organisation et encourageons les candidats de toutes les sections de la communauté et offrons une série d'avantages pour favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.**

### Procédure de candidature

Les candidats doivent déposer leur candidature en ligne sur le site web de Blue Ventures (<https://blueventures.org/about/careers/>), avant le **24 Août 2020**.

Veillez noter que les candidatures seront examinées sur une base continue et que les candidats présélectionnés pourront passer un premier entretien avant la date limite de dépôt des candidatures. Nous conseillons donc aux candidats intéressés de soumettre leur candidature le plus tôt possible.

Tous les candidats présélectionnés seront contactés dans les deux semaines suivant la date de clôture.

## Pourquoi travailler avec nous :

**Mission** : nous travaillons directement avec les problèmes environnementaux et sociaux les plus préoccupants du monde, en élaborant des réponses efficaces et évolutives avec les communautés côtières. Nous sommes reconnus comme une force de transformation dans notre secteur.

**Méthode de travail** : Blue Ventures est une entreprise sociale évolutive qui adopte et met en œuvre des idées prometteuses sans bureaucratie.

**Autonomie** : nous encourageons les membres de notre personnel à prendre des initiatives, en leur offrant des possibilités de créativité et de contribution stratégique.

**Développement professionnel** : nous encourageons les membres de notre personnel à renforcer et élargir leurs compétences, en fournissant un contact à différentes expériences professionnelles et possibilités de formation.

**Aventure** : nous offrons de nombreuses possibilités de voyage pour travailler dans différents contextes environnementaux et culturels.

**Famille** : nous formons une communauté solidaire, car nous travaillons en étroite collaboration dans des situations difficiles. Nous célébrons les réussites et nous nous motivons lorsque la situation devient difficile.

**Valeurs** : nos valeurs organisationnelles sont au cœur de toutes nos activités :



### Les communautés d'abord

Avant tout, nous partons des besoins exprimés par les communautés, pour y répondre de manière pragmatique et adaptée aux spécificités de la culture en vue de résultats durables.



### Passion et conviction

Notre mission est urgente et d'importance critique, nous sommes convaincus que nos modèles sont efficaces, et nous sommes déterminés à les faire avancer.



### Personnes de valeur et équipes efficaces

Nous travaillons en équipes variées et inclusives au sein desquelles la voix et l'influence de chacun comptent. Nous sommes efficaces parce que notre travail est intégré dans les équipes et les projets.



### Innovation et courage

Nous sommes inventifs et créatifs. Nous sommes prêts à prendre des risques et à remettre en question des paradigmes établis.



### Ouverture et humilité

Nous sommes une entreprise sociale en open source. Nous travaillons de manière transparente et collaborative afin de transférer nos connaissances à ceux qui partagent la même vision et passion que nous.



### Fondé sur des résultats probants

Nous avons des standards élevés et n'hésitons pas à nous remettre en question. Si nous constatons que ce que nous faisons ne fonctionne pas, nous changeons d'approche jusqu'à ce que l'on trouve la bonne voie.

