

## **Kode Etik Blue Ventures**

Blue Ventures berkomitmen untuk memberikan manfaat melalui program kami dan kami sangat mementingkan hak-hak komunitas mitra kami, organisasi mitra, penerima manfaat kami, dan orang-orang kami.

Untuk menciptakan budaya kerja yang aman, penuh perhatian, dan positif, kami telah mengembangkan kebijakan yang memandu pekerjaan kami. Kebijakan ini dirangkum dalam kode etik yang setiap orang yang bekerja dengan, bermitra dengan; dan kunjungan dengan; Blue Ventures diharapkan untuk menyetujui, mendukung, dan mematuhi.

Secara khusus, kode ini juga berlaku untuk staf, mitra, konsultan, dan setiap pengunjung ke kantor, situs, program, dan komunitas mitra kami, dan kami mengambil pendekatan tanpa toleransi kepada siapa pun yang melanggar kode etik kami.

## **Kode Etik**

Setiap pihak yang mewakili Blue Ventures (seperti karyawan, relawan, konsultan, wali) serta mitra dan anggota masyarakat yang terlibat dalam pekerjaan Blue Ventures, harus setiap saat:

1. menghormati adat dan budaya masyarakat mitra kami;
2. tidak dengan sengaja melakukan tindak pidana;
3. tidak membahayakan kesehatan dan keselamatan seseorang;
4. menyadari, dan melakukan yang terbaik untuk membatasi dampak lingkungan mereka;
5. dengan pengecualian gaji dari pekerjaan, staf Blue Ventures dan keluarga dekat serta teman dekat mereka (termasuk pasangan, mitra, dan mereka yang berbagi properti yang sama), tidak boleh menerima keuntungan finansial pribadi dari pengeluaran atau operasi proyek;
6. semua kesempatan kerja harus diiklankan secara luas dan manajer harus melakukan rekrutmen yang tidak memihak untuk semua posisi;
7. berperilaku profesional dan bekerja keras untuk mencapai tujuan proyek mereka;

8. tidak mengeksploitasi, menyalahgunakan, atau melecehkan, dengan cara apa pun, anggota komunitas, mitra, atau kolega;
9. tidak terlibat dalam hubungan seksual dengan penerima manfaat langsung dari program kami;
10. tidak boleh terlibat dalam hubungan seksual dengan anggota komunitas tempat kita bekerja, kecuali jika mereka adalah penduduk asli komunitas tersebut atau telah menjadi penduduk komunitas tersebut untuk waktu yang lama;
11. tidak terlibat dalam segala bentuk transaksi seks. Seks transaksional mengacu pada hubungan di mana pemberian dan/atau penerimaan hadiah, uang, kesempatan kerja, atau layanan lain digunakan untuk mendapatkan bantuan seksual;
12. mematuhi kebijakan Blue Ventures, yang paling penting di antaranya adalah: perlindungan anak dan orang dewasa yang rentan, pelecehan pribadi, penyuapan, dan penipuan (semua kebijakan ini tersedia untuk Anda baca untuk informasi Anda).

Setiap laporan ketidakpatuhan terhadap Kode Etik harus dilakukan melalui saluran pelaporan yang disepakati kepada Komite Pengamanan dan Pelaporan (SRC).

Blue Ventures menyarankan agar setiap kekhawatiran yang berkaitan dengan perilaku organisasi mitra harus disampaikan langsung kepada mitra yang bersangkutan, mengikuti proses pelaporan mitra itu sendiri.

Jika organisasi mitra tidak memiliki kapasitas untuk menerima, mengelola, dan/atau menangani masalah pengamanan, Blue Ventures akan berusaha membantu organisasi mitra untuk mengembangkan kapasitasnya sejauh yang dimungkinkan oleh kapasitas dan sumber daya pelatihan yang tersedia.

Anda tidak boleh menyembunyikan informasi apa pun yang berkaitan dengan insiden atau perilaku apa pun yang bertentangan dengan kode etik ini. Jika Anda memiliki pertanyaan tentang penerapan prinsip-prinsip di atas dalam situasi praktis, atau berpikir bahwa Anda mungkin melanggar kode etik, silakan hubungi focal point Anda atau Tim HSS untuk panduan lebih lanjut.

Kami ingin Blue Ventures menjadi organisasi yang terbuka, kritis terhadap diri sendiri, dan transparan, dan kami telah membuat prosedur dan komite pelaporan untuk mendukung kode etik kami.

Jika Anda yakin bahwa seseorang yang bekerja untuk atau dengan Blue Ventures tidak mendukung atau mematuhi kode etik [Anda harus menyampaikan kekhawatiran Anda dengan prosedur khusus di negara Anda](#) jika Anda adalah anggota staf.

Untuk anggota non-staf, Anda dapat menulis surat ke komite Pengamanan dan Pelaporan kami ( [report@blueventures.org](mailto:report@blueventures.org) ) atau mengirim SMS atau pesan WhatsApp ke +44 07950 182475, menjelaskan kekhawatiran Anda, dalam bahasa apa pun, dan Anda harus mencantumkan nama Anda dan nomor telepon atau alamat email untuk menghubungi Anda kecuali jika Anda lebih suka anonim.

Komite Pengamanan dan Pelaporan bertindak demi kepentingan semua Pemangku Kepentingan dan akan menanggapi semua laporan dengan serius dan memastikan bahwa kekhawatiran Anda dipertimbangkan dengan cermat dan Anda akan menerima tanggapan dalam waktu 3 hari kerja. Ketika investigasi direkomendasikan, investigasi akan diakhiri dengan laporan kepada Dewan Pengawas dan Anda. Jika Anda tidak puas dengan tanggapan yang diberikan kepada Anda, Anda harus melaporkan masalah tersebut ke organisasi atau badan yang sesuai, misalnya Polisi, Komisi Amal Inggris, atau lembaga Pemerintah yang sesuai di negara tempat Anda bekerja.

Untuk staf Blue Ventures, kami mendorong Anda untuk melaporkan kesalahan apa pun. Kami akan menanggapi semua laporan dengan serius dan berkomitmen untuk menyelidiki semua laporan secara menyeluruh. Undang-Undang Pengungkapan Kepentingan Publik Inggris tahun 1998 memberikan perlindungan kepada karyawan dari penderitaan yang merugikan atau pemutusan kontrak mereka karena 'whistleblowing' dan kami akan menerapkan perlindungan ini kepada staf kami di manapun mereka bekerja di dunia. Namun, jika prosedur tersebut tidak dilakukan dengan itikad baik (misalnya untuk alasan jahat atau untuk mengejar dendam pribadi), dan penyelidikan menyimpulkan bahwa laporan tersebut jahat atau menjengkelkan, maka Anda dapat dikenakan tindakan disipliner.