

## **Orientação e procedimento para denúncias e denúncias da Blue Ventures**

### ***A Contexto***

Blue Ventures está comprometida em fornecer benefícios por meio de nossos programas e damos grande importância aos direitos de nossas comunidades parceiras, organizações parceiras, nossos beneficiários e nosso pessoal. Para criar uma cultura de trabalho segura, atenciosa e positiva, desenvolvemos políticas que orientam você em seu trabalho. Essas políticas, juntamente com as leis do país em que você trabalha e os costumes e cultura das comunidades com as quais temos parceria, devem ser compreendidas e mantidas por todos os funcionários da Blue Ventures.

Queremos que a Blue Ventures seja uma organização aberta, autocrítica e transparente e criamos um procedimento de relatório e um comitê para apoiar isso.

### ***Conformidade***

Se você acredita que a Blue Ventures ou um funcionário da Blue Ventures está envolvido em qualquer forma de irregularidade que comprometa nosso trabalho, seja incompatível com nossa missão ou interesses da comunidade parceira ou seja ilegal, como:

1. cometendo um crime;
2. descumprir uma obrigação legal;
3. colocar em risco a saúde e a segurança de um indivíduo;
4. dano ambiental;
5. não respeitar os costumes e a cultura da comunidade parceira;
6. falha no cumprimento das políticas da Blue Ventures, por exemplo, proteção de crianças e adultos vulneráveis, assédio pessoal, suborno ou fraude;
7. ocultar qualquer informação relacionada ao acima;

você deve comunicar suas preocupações ao Comitê de Proteção e Relatórios ( [report@blueventures.org](mailto:report@blueventures.org) ) usando e-mail ou Intranet.

Se você não tiver acesso a e-mail e internet, pode enviar uma mensagem para o comitê via SMS ou WhatsApp para +44 07950 182475. O comitê entrará em contato com você para ajudá-lo a fazer o relatório.

### ***A investigação***

O seu relatório será enviado diretamente a todos os membros da Comissão de Salvaguarda e Reporte (SRC). O SRC compreende gerentes seniores e curadores da Blue Ventures e tem autoridade para investigar todas as denúncias de irregularidades. Ele tratará todos os relatórios com total confiança e iniciará uma investigação. Como parte de sua investigação, o SRC consultará as políticas e regras da BV, a legislação nacional, os costumes locais e regionais, além de receber conselhos das autoridades e organizações relevantes.

### ***Informações para Funcionários da BV***

Incentivamos você a denunciar qualquer irregularidade no trabalho. Levaremos todos os relatórios a sério e nos comprometemos a investigar todos os relatórios minuciosamente. A Lei de Divulgação de Interesse Público do Reino Unido de 1998 oferece proteção aos funcionários contra prejuízos ou rescisão de contrato por 'denúncia', estendemos essa proteção a todos os funcionários em todos os países, a menos que a lei nacional exceda essa lei. No entanto, se o procedimento não tiver sido invocado de boa fé (por exemplo, por motivos maliciosos ou em busca de rancor pessoal) e a investigação concluir que o relatório foi malicioso ou vexatório, você poderá estar sujeito a ação disciplinar.