

Kanuni ya Maadili

Blue Ventures imejitolea kutoa manufaa kupitia programu zetu na tunaweka umuhimu mkubwa kwa haki za jumuiya zetu washirika, mashirika washirika, wanufaika wetu na watu wetu.

Ili kuunda utamaduni salama, wa kujali na chanya wa kufanya kazi tumeunda sera zinazoongoza kazi yetu. Sera hizi zimefupishwa katika kanuni za maadili ambazo kila mtu anayefanya kazi naye, anashirikiana nazo; na kutembelea na; Blue Ventures wanatarajiwa kukubaliana, kuunga mkono, na kutii.

Hasa, kanuni hii inatumika pia kwa wafanyikazi wetu, washirika, washauri na wageni wowote wanaotembelea ofisi zetu, tovuti, programu na jumuiya za washirika, na tunachukua mbinu ya kutomvumilia yeyote anayekiuka kanuni zetu za maadili.

Kanuni za Maadili

Chama chochote kinachowakilisha Blue Ventures (kama vile wafanyakazi, wafanyakazi wa kujitolea, washauri, wadhamini) pamoja na washirika na wanajamii wanaojishughulisha na kazi ya Blue Ventures, lazima kila wakati:

1. kuheshimu mila na tamaduni za jumuiya zetu;
2. kutofanya kosa la jinai kwa kujua;
3. si kuhatarisha afya na usalama wa mtu binafsi;
4. kufahamu, na kufanya kila wawezalo kupunguza athari zao za kimazingira;
5. isipokuwa mishahara kutokana na ajira, wafanyakazi wa Blue Ventures na familia zao za karibu na marafiki wa karibu (ikiwa ni pamoja na wenzi wa ndoa, washirika na wale wanaoshiriki mali sawa), hawapaswi kupokea manufaa ya kibinafsi ya kifedha kutokana na matumizi ya mradi au uendeshaji;
6. nafasi zote za ajira lazima zitangazwe kwa upana na wasimamizi lazima watekeleze uajiri bila upendeleo kwa nafasi zote;

7. kujiendesha kitaaluma na kufanya kazi kwa bidii ili kufikia malengo ya mradi wao;
8. si kunyonya, kunyanyasa au kunyanyasa, kwa njia yoyote, wanajamii, washirika au wafanyakazi wenzako;
9. kutojihusisha na uhusiano wa kimapenzi na walengwa wa moja kwa moja wa programu zetu;
10. tusijihusishe na uhusiano wa kimapenzi na wanajamii tunamofanyia kazi, isipokuwa kama wao ni wakazi wa jumuiya hiyo au wamekuwa wakaaji wa muda mrefu wa jumuiya hiyo;
11. kutojihusisha na aina yoyote ya ngono ya kibiashara. Ngono ya kibiashara inarejelea mahusiano ambapo utoaji na/au kupokea zawadi, pesa, fursa za ajira au huduma nyinginezo hutumiwa kupata upendeleo wa ngono;
12. kuzingatia sera za Blue Ventures, ambazo muhimu zaidi ni: ulinzi wa watoto na watu wazima walio katika mazingira magumu, unyanyasaji wa kibinafsi, hongo na ulaghai (sera hizi zote zinapatikana ili usome kwa taarifa yako).

Ripoti zozote za kutofuata Kanuni za Maadili zinapaswa kufanywa kupitia njia zilizokubaliwa za kuripoti kwa Kamati ya Ulinzi na Kuripoti (SRC).

Blue Ventures inashauri kwamba masuala yoyote yanayohusiana na tabia ya mashirika ya washirika yanapaswa kuonyeshwa moja kwa moja na mshirika husika, kufuatia mchakato wa kuripoti wa mshirika mwenyewe.

Ikiwa shirika mbia halina uwezo wa kupokea, kusimamia na/au kushughulikia maswala ya ulinzi, Blue Ventures itajitahidi kusaidia shirika mbia kukuza uwezo wake kwa kiwango ambacho uwezo na rasilimali zilizopo za mafunzo zinaruhusu.

Hupaswi kuficha taarifa yoyote inayohusiana na matukio au tabia yoyote ambayo inakiuka kanuni hizi za maadili. Ikiwa una maswali yoyote kuhusu kutumia kanuni zilizo hapo juu kwa hali halisi, au unafikiri kuwa unaweza kuwa umekiuka kanuni za maadili, tafadhali wasiliana na kituo chako cha kuzingatia au Timu ya HSS kwa mwongozo zaidi.

Tunataka Blue Ventures kuwa shirika lililo wazi, la kujikosoa na lililo wazi na tumeunda utaratibu wa kuripoti na kamati ili kuunga mkono kanuni zetu za maadili.

Iwapo unaamini kuwa mtu anayefanya kazi au aliye na Blue Ventures 'haungi mkono au anatii kanuni za maadili unapaswa kueleza wasiwasi wako kuhusu utaratibu mahususi wa nchi yako ikiwa wewe ni mfanyakazi.

Kwa wanachama wasio wafanyakazi unaweza kuandika kwa kamati yetu ya Ulinzi na Kuripoti (report@blueventures.org) au kutuma SMS au ujumbe wa WhatsApp kwa +44 07950 182475, ukielezea wasiwasi wako, kwa lugha yoyote, na unapaswa kujumuisha jina lako na nambari ya simu au anwani ya barua pepe ili kuwasiliana nawe isipokuwa unapendelea kutokujulikana.

Kamati ya Ulinzi na Kuripoti hufanya kazi kwa maslahi ya Wadau wote na itachukua ripoti zote kwa uzito na kuhakikisha kwamba wasiwasi wako unazingatiwa kwa uangalifu na kwamba utasikia tena ndani ya siku 3 za kazi. Uchunguzi unapopendekezwa, uchunguzi utahitimishwa kwa ripoti kwa Bodi ya Wadhamini na kwako. Iwapo hujaridhika na jibu ulilopewa, unapaswa kuzungumzia suala hilo na shirika au shirika linalofaa, kwa mfano, Polisi, Tume ya Usaidizi ya Uingereza au wakala unaofaa wa Serikali katika nchi yako ya kazi.

Kwa wafanyakazi wa Blue Ventures, tunakuhimiza kuripoti makosa yoyote. Tutachukua ripoti zote kwa uzito na kujitolea kuchunguza ripoti zote kwa kina. Sheria ya Uingereza ya Ufichuzi wa Maslahi ya Umma ya 1998 inawapa wafanyakazi ulinzi dhidi ya madhara au kusitishwa kwa mkataba wao kwa 'kufichua' na tutatumia ulinzi huu kwa wafanyakazi wetu popote wanapofanya kazi duniani. Hata hivyo, ikiwa utaratibu haujatumiwa kwa nia njema (km kwa sababu za nia mbaya au kwa kufuata chuki binafsi), na uchunguzi ukahitimisha kuwa ripoti hiyo ilikuwa ya nia mbaya au ya kuudhi, basi unaweza kuchukuliwa hatua za kinidhamu.