

Sera ya Ulinzi kwa Watoto na Watu Wazima Walio Katika Mazingira Hatarishi

1. Madhumuni na lengo la sera

Madhumuni ya sera hii ni kutoa sera sahihi ya ulinzi na mfumo wa kuripoti kwa watoto na watu wazima walio katika mazingira magumu katika jumuiya zetu zinazofaidika na kuhakikisha kwamba wafanyakazi wote wa BV, washauri, wafanyakazi wa kujitolea, wadhamini, washirika na washirika wengine wanafahamu sera, taratibu na kuripoti.

Lengo ni kuhakikisha kwamba wale wote wanaofanya kazi na Blue Ventures wanaelewa kwamba watoto na watu wazima walio katika mazingira magumu lazima walindwe na wasiwewe katika hatari ya madhara kwa sababu ya mawasiliano ya Blue Ventures nao, au athari kwao.

2. Taarifa ya sera

Sera hii imeongozwa na viwango vya [Kuweka mtandao salama kwa watoto](#) and demonstrates BV's commitment to safeguarding children and vulnerable adults involved with or impacted by BV's work from harm.

Mambo muhimu ya Sera ya Ulinzi ya BV ni pamoja na:

- Kwamba ustawi wa walengwa wa BV, wakiwemo watoto na watu wazima walio katika mazingira magumu, ni muhimu.
- Watoto bila ubaguzi wana haki ya kulindwa dhidi ya unyanyasaji bila kujali jinsia, kabila, ulemavu, jinsia au imani.
- Kwamba kila mtu ambaye sera hii inatumika kwake, hatakuza uhusiano wa kimapenzi na mtoto, bila kujali umri wa ridhaa ya mila ndani ya nchi.
- Sera hiyo imeidhinishwa na kuidhinishwa na Bodi ya Wadhamini.
- Ambao sera inatumika kwa wafanyakazi wote na watu wanaohusishwa ndani ya Blue Ventures (yaani wadhamini wote, wafanyakazi, washauri, washirika, wageni waalikwa na watu wa kujitolea).

- Blue Ventures itachukua jukumu la kusaidia washirika (jamii zinazofaidika na mashirika mengine yasiyo ya kiserikali au vikundi vya jamii) kukidhi mahitaji ya chini kabisa ya ulinzi.
- Watoto na wazazi wanafahamishwa kuhusu sera na taratibu inavyofaa.
- Wasiwasi wote, na madai ya unyanyasaji yatachukuliwa kwa uzito na kujibiwa ipasavyo.
- Ahadi ya kuajiri kwa usalama, uteuzi na uhakiki, ikijumuisha, lakini sio tu, ahadi ya kutoajiri watoto na kuzingatia sheria zote za mitaa zinazohusiana na ajira ya watoto.
- Rejelea kanuni, sheria na miongozo ambayo inasimamia sera.
- Rejelea sera na taratibu zote zinazohusiana zinazokuza usalama na ustawi wa watoto kwa mfano kuhusu: afya na usalama, kupinga uonevu, ulinzi wa watoto mtandaoni na upigaji picha.
- Ahadi ya kutathmini na kupunguza hatari zozote zilizotambuliwa kwa watoto katika nchi yetu mipango.

3. Ufafanuzi

mtoto ni mtu yeyote aliye chini ya umri wa miaka 18, kwa mujibu wa Mkataba wa Umoja wa Mataifa wa Haki za Mtoto

Watu wazima walio katika mazingira magumu ni wale wenye umri wa miaka 18 au zaidi ambao ama:

"Wajitambulisha kuwa hawawezi kujitunza au kujilinda kutokana na madhara au unyonyaji"

au

"Kutokana na jinsia zao, uzee au udhaifu, matatizo ya afya ya akili, ulemavu wa kujifunza au kimwili pamoja na majanga na migogoro, na hawawezi au hawataki kutokana na hilo kujitambulisha kuwa ni hatari au wananyanyaswa, lakini wanachukuliwa kuwa hatari."

4. Upeo wa sera ya ulinzi

Sera hii inatumika kwa:

- Wafanyakazi wote wa BV.
- Washauri waliopewa kandarasi na BV.
- Waalikwa wa Blue Ventures wanaotembelea programu za BV na jumuiya za washirika.
- Wajumbe wa bodi.
- Wajitolea na wahitimu.

Kila mtu binafsi, na hatimaye msimamizi wao wa kazi, anawajibika kuhakikisha

kufuata sera hii, na hasa kuhusiana na wajibu wa kuripoti.

5. Mwongozo wa tabia

Mwongozo wa tabia hutoa mwongozo wazi wa tabia inayokubalika na isiyokubalika wakati wafanyikazi wa BV wanafanya kazi na au kuwasiliana na watoto na watu wazima walio hatarini. Mwongozo huu unawakilisha kiwango cha tabia ambacho tunatarajia wafanyikazi wetu kutumia ndani na nje ya kazi na pia kutumia kama mwongozo wakati wa kuangalia washirika na jamii.

5.1 Wakati wa kufanya kazi na watoto

You lazima:

- Kutoa mazingira wezeshi kwa ukuaji wa watoto binafsi, kimwili, kijamii, kihisia, kimaadili na kiakili.
- Himiza na heshimu sauti na maoni ya watoto.
- Jumuishwa watoto wote bila kuchaguliwa au kutengwa kwa misingi ya jinsia, ulemavu, kabila, dini au hadhi nyingine yoyote.

- Jihadharini na uwezekano wa unyanyasaji wa rika (kwa mfano unyanyasaji wa watoto, kuwabagua, kuwadhulumu au kuwanyanyasa watoto).
- Tengeneza hatua/usimamizi maalum ili kuwalinda watoto wadogo na hasa walio hatarini dhidi ya unyanyasaji wa rika na watu wazima.
- Jihadharini na hali hatarishi za rika (kwa mfano, kuchanganya bila usimamizi wa watoto wakubwa na wadogo na uwezekano wa ubaguzi dhidi ya watoto).
- Tengeneza sheria wazi za kushughulikia maswala mahususi ya usalama wa kimwili kuhusiana na mazingira ya eneo la mradi (km kwa miradi iliyo karibu na maji).
- Epuka kujiweka katika hali ya maelewano au hatari unapokutana na watoto (km kuwa peke yako na mtoto katika hali yoyote ambayo inaweza kuulizwa na wengine).
- Kutana na mtoto katikati, eneo la umma kila inapowezekana.
- Ripoti mara moja hali ya hali yoyote itakayotokea ambayo inaweza kuwa chini ya tafsiri isiyo sahihi kwa kamati ya ulinzi na ripoti ya Blue Ventures.
- Ripoti unyanyasaji unaoshukiwa au unaodaiwa kwa kamati ya ulinzi na ripoti ya Blue Ventures.

Wewe ni muhimu :

- Piga au kumshambulia mtoto kwa njia nyingine.
- Tumia lugha ambayo itamnyanyasa mtoto yeyote kiakili au kihisia.
- Tenda kwa njia yoyote inayokusudia kumwaibisha, kumfedhehesha, kumdhalilisha mtoto.
- Onyesha ubaguzi wa rangi, utamaduni, umri, jinsia, ulemavu, dini, ujinsia, ushawishi wa kisiasa au hadhi nyingine yoyote.
- Alika mtoto asiye na mtu nyumbani kwako
- Pumzika au ulale karibu na watoto ambao hawajasimamiwa.
- Busu, mkumbatie, mpapase, msugue au mguse mtoto kwa njia isiyofaa au isiyojali kitamaduni.
- Fanya mambo ya kibinafsi ambayo mtoto angeweza kumfanyia mwenyewe, kutia ndani kuvaa, kuoga, na kujipamba.
- Kuhimiza kuponda yoyote na mtoto.
- Anzisha mguso wa kimwili (kwa mfano kushikana mikono) isipokuwa kama umeanzishwa na mtoto.
- Pendekeza tabia isiyofaa au mahusiano ya aina yoyote.
- Ruhusu watoto kushiriki katika tabia ya kuchochea ngono wao kwa wao.

- Simama kando unapona vitendo visivyofaa vinavyofanywa na watoto kwa watoto wengine kwa sababu ni vya mara kwa mara na vya kawaida.

5.2 Kuwasiliana na watoto ambao hawajaandamana

Wafanyakazi wa Blue Ventures wanapaswa kujaribu kuepuka hali ambapo wako peke yao na watoto, hasa mahali popote ambapo hakuna uwezekano wa kuonekana au kusikilizwa. Hii ni kiasi cha kuwalinda dhidi ya mashaka kama vile kumlinda mtoto.

Ikiwa mtu mzima hawezi kuepuka kuwa peke yake na mtoto, basi wanapaswa kuchukua tahadhari za busara, kwa mfano;

- jaribu kuhamia na mtoto mahali ambapo kuna watu wengine;
- kuepuka mawasiliano yasiyo ya lazima ya kimwili;
- ikiwa itabidi kumgusa mtoto, hakikisha kupata makubaliano yao kabla, na jaribu kutojua kupita kiasi.

5.3 Mawasiliano kuhusu watoto na watu wazima walio katika mazingira magumu

Machapisho yote, mawasiliano na tovuti ya Blue Ventures inayojumuisha picha na maandishi yanayohusiana na watoto na watu wazima walio katika mazingira magumu hayatakuwa na yafuatayo:

- Maandishi na/au picha zilizodanganywa au za kuvutia
- Lugha ya kibaguzi na/au ya kudhalilisha
- Picha ambazo watoto wamevaa visivyofaa
- Taarifa ambazo zingeweza kutumika kutambua eneo la mtoto na kuwafanya wawe hatarini. Picha za watoto ambazo zitajumuishwa kwenye tovuti au machapisho au mawasiliano yoyote yetu lazima zipigwe kwa ruhusa ya mdomo ya mzazi. Aidha,

taarifa zote zinazohusiana na watoto ni mdogo kwa wale wafanyakazi ambao wanahitaji kujua na watachukuliwa kama siri.

Kila mtu aliye chini ya sera hii anajitolea kutumia teknolojia ipasavyo na kamwe asifikie

au kusambaza nyenzo za kuwanyonya watoto kupitia njia yoyote, ikiwa ni pamoja na mitandao ya kijamii.

5.4 Wakati wa kufanya kazi na watu wazima walio katika mazingira magumu

Wewe lazima:

- Kuwa na heshima na kitaaluma
- Sikiliza, wasiliana
- Tumia akili; kuwa makini, makini na kufahamu
- Tenda kwa njia inayofaa
- Kuwa na huruma kwa mahitaji yao
- Jihadharini na wajibu wako
- Kuwa na ufahamu wa sera na taratibu
- Jua anwani zinazofaa na uchukue hatua ipasavyo
- Wajibike - toa ripoti na uunge mkono
- Kagua na usasishe wahusika wote mara kwa mara - ingiza sera/taratibu vyema

Wewe ni muhimu :

- Kutibu kama watoto
- Kuwa mkali
- Kujizuia kimwili
- Fanya kitu chochote cha asili ambacho wanaweza kujifanyia wenyewe
- Tekeleza upya hisia/tabia hasi
- Shiriki katika tabia isiyofaa

- Jiweke katika mazingira magumu

6. Kufaa kwa wafanyakazi wanaofanya kazi na watoto na watu wazima walio katika mazingira magumu

Blue Ventures haitaajiri mtu yeyote ambaye ametambuliwa kuwa hatari isiyokubalika kwa watoto.

Wasimamizi wanaosajili wafanyakazi au wasimamizi wa kujitolea wanaofanya kazi moja kwa moja na watoto watapewa mwongozo wazi juu ya uajiri ufaao na uhakiki ili kuunga mkono sera ya ulinzi ya BV.

Baada ya kujiunga na BV, kila mtu atapokea nakala ya Sera ya Ulinzi ya Ubia kwa Watoto na Watu Wazima Walio Katika Mazingira Hatarishi, katika lugha ifaayo, na wanatakiwa kukubaliana na tamko la kukiri kwamba anakubali kutii sera hiyo, angalia Kiambatisho A.

Baadhi ya wafanyakazi na wanaojitolea hufanya kazi na/au kuwasiliana moja kwa moja na watoto. Wakati mwingine wanaweza kuwajibika kwa vikundi vya watoto pekee.

Wafanyakazi hawa na watu wa kujitolea:

- Wanatakiwa kuhakikisha kwamba watoto wanaofanya kazi nao, na wazazi au walezi wao, wanafahamishwa kuhusu hati ya sera ya ulinzi ya BV.
- Watakuwa chini ya uhakiki wa ziada na tathmini ya kufaa kwao kufanya kazi na watoto. Kibali kitakuwa sharti la ajira.
- Pale ambapo mifumo rasmi ya uhakiki haipatikani hii itahusisha kutafuta taarifa kutoka kwa vyanzo vinavyoaminika ndani ya jumuiya ya karibu na marejeleo ya kina kutoka kwa waajiri wa awali. Wafanyakazi na wanaojitolea pia wanaweza kuhitajika kutoa BV na maelezo ya ziada kuhusu historia yao. Habari hii itashughulikiwa kwa uaminifu mkubwa na haitatumika kwa madhumuni mengine yoyote.

7. Kuongeza wasiwasi na Kuripoti

Kila mfanyakazi ana wajibu wa kufichua mara moja mashtaka yote, hatia au matokeo mengine ya kosa linalohusiana na unyonyaji na unyanyasaji wa watoto, ikiwa ni pamoja na yale chini ya sheria za jadi, yaliyotokea kabla au wakati wa ushirikiano wa mfanyakazi na Blue Ventures.

Pia ni wajibu wa kila mtu kuripoti uwezekano wowote au hatari halisi au makosa.

Unapaswa kuwasilisha matatizo yako kwa Kamati ya Ulinzi na Taarifa (report@blueventures.org) kwa kutumia fomu iliyotolewa hapa. Ikiwa huna fursa ya kupata barua pepe na intaneti unaweza kutuma ujumbe kwa kamati kupitia SMS au WhatsApp kwa **+44 07950 182475**

Maelezo kamili ya utaratibu wa kuripoti wa Blue Ventures yanaweza kupatikana katika hati

[Kupuliza_Firimbi_Ventures_na_Taratibu_Aprili_2022](#)

8. Matokeo ya ukiukaji wa sera ya ulinzi

Iwapo kuna ripoti au madai ya ukiukaji wa sera ya ulinzi, uchunguzi unaofanywa na Kamati ya Ulinzi na Kuripoti utanza. Wakati wa uchunguzi mtu husika anaweza kusimamishwa shughuli zote na kuhusishwa na BV kusubiri ripoti ya kamati na matokeo ya uchunguzi. Wafanyakazi wataendelea kupokea malipo kamili wakati huu, kwa kuzingatia taratibu zetu za kinidhamu na malalamiko.

Ikumbukwe pia kuwa kushindwa kutoa taarifa ya ukiukwaji wa sera ya ulinzi na ukiukwaji wa usiri katika mchakato huo kutakuwa chini ya uchunguzi na taratibu za kinidhamu zinaweza kufuata.

Baada ya uchunguzi, ikibainika kuwa mtu yeyote anayehusishwa na BV amekiuka sera ya ulinzi, iwe ndani au nje ya muktadha wa kazi ya BV, au kukiuka kwa kiasi kikubwa haki za

watoto au watu wazima walio katika mazingira magumu, au asili ya uhalifu, BV itachukua hatua za haraka za kinidhamu na hatua nyingine yoyote ambayo inaweza kufaa kwa mazingira. Hii inaweza kujumuisha kuachishwa kazi mara moja, kusitishwa kwa kazi au mkataba au kusitishwa kwa uhusiano wa mtu huyo na BV. Kulingana na asili, mazingira na eneo la kesi, BV pia itazingatia kuhusisha mamlaka mashirika husika ya kitaifa na ya mitaa ya ulinzi/ustawi wa watoto, na polisi.

Blue Venture imejitolea kutathmini na kupunguza hatari zozote zilizobainishwa kwa watoto katika mpango wake na inabaki na haki ya kuwaondoa wafanyikazi kwenye mpango wowote endapo itapatikana kuwa inahatarisha usalama / ustawi wa watoto.