

## Pedoman Perilaku

Dokumen ini akan menggantikan Pedoman Perilaku Blue Ventures yang sudah ada  
*Juni 2023 Tanggal Peninjauan: Juni 2025*

### Pengantar

Pedoman Perilaku ini berisi prinsip dan aturan penting yang mencerminkan perilaku dan standar yang diharapkan Blue Ventures dari rekan kerja, pembina, relawan, pekerja magang, peserta pelatihan, kontraktor, konsultan, mitra, dan perwakilan lainnya yang bekerja untuk atau atas nama organisasi dalam kapasitas apa pun atau mengunjungi program atau kantor kami. Perilaku ini mendasari misi kami untuk meningkatkan kesejahteraan nelayan dan laut dan memastikan kami menciptakan budaya kerja yang aman, penuh kasih sayang, dan positif bagi rekan kerja kami.

Rekan kerja dan perwakilan lain yang bekerja untuk atau atas nama Blue Ventures dalam kapasitas apa pun sering kali bekerja dalam situasi di mana mereka berada dalam posisi berkuasa dan di mana mereka diberikan kepercayaan tingkat tinggi (dalam kaitannya dengan masyarakat yang kami dampingi, organisasi lain, dan satu sama lain). Kekuasaan dan kepercayaan ini tidak boleh disalahgunakan. Setiap orang di organisasi berkewajiban dan bertanggung jawab untuk menjaga standar profesional dan etika tertinggi dalam perilaku mereka sehari-hari.

**Pedoman Perilaku ini berlaku 24 jam sehari, tujuh hari seminggu, dan 365 hari setahun.** Pedoman ini menetapkan kerangka etika dan perilaku yang relevan dan berlaku dalam kehidupan pribadi kita maupun dalam pekerjaan kita. Oleh karena itu, semua rekan kerja dan perwakilan lain yang bekerja untuk atau atas nama Blue Ventures dalam kapasitas apa pun diwajibkan untuk menandatangani pernyataan (di akhir dokumen ini) ketika mereka mulai bekerja dengan BV yang menyatakan bahwa mereka telah membaca dan memahami Pedoman Perilaku, dan setuju untuk mematuhi sepanjang waktu.

**Blue Ventures tidak menoleransi perilaku yang bertentangan dengan nilai-nilai inti dan Pedoman Perilakunya. Setiap pelanggaran terhadap Pedoman Perilaku akan ditanggapi dengan sangat serius berdasarkan kebijakan BV yang relevan, termasuk tindakan disipliner.**

## Prinsip-Prinsip Menyeluruh

1. Kemampuan kita untuk mencapai tujuan, sering kali dalam lingkungan yang kompleks, terkait dengan cara kita berperilaku dan, khususnya, tingkat kepercayaan yang diberikan kepada kita. Kepercayaan yang diberikan kepada kita sangat bergantung pada semua rekan kerja (dan perwakilan lain yang bekerja untuk atau atas nama Blue Ventures dalam kapasitas apa pun) yang menjunjung tinggi dan mempromosikan standar perilaku yang tinggi serta menerima tanggung jawab mereka untuk kebijakan perlindungan dan keselamatan.
2. Pekerjaan Blue Ventures didasarkan pada nilai-nilai dan prinsip-prinsip yang dipegang teguh; hal ini harus ditunjukkan oleh semua rekan kerja dan perwakilan lain yang bekerja untuk atau atas nama Blue Ventures dalam kapasitas apa pun. Jika kita gagal untuk bertindak konsisten dengan nilai-nilai dan prinsip-prinsip kita, maka kita gagal sebagai sebuah organisasi.
3. Kami mewajibkan seluruh rekan kerja dan perwakilan BV untuk mematuhi hukum, adat istiadat, dan tradisi di negara tempat mereka bekerja.
4. Semua personel, peralatan dan dana harus digunakan secara tepat dan efektif sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan.
5. Semua rekan kerja dan perwakilan lain yang bekerja untuk atau atas nama organisasi dalam kapasitas apa pun harus melaporkan potensi insiden, penyalahgunaan, atau kekhawatiran yang

mereka ketahui melalui sistem pelaporan yang sesuai dan/atau kepada manajer senior di Blue Ventures.

6. Jika Anda seorang pemimpin atau manajer senior, Anda memiliki tanggung jawab khusus untuk menjadi teladan dalam standar dan [kompetensi perilaku kepemimpinan](#) yang diharapkan, menciptakan lingkungan kerja yang mendukung semua orang dalam menjunjung standar-standar ini, dan menangani pelanggaran Pedoman Perilaku dengan tepat.

## Pedoman Perilaku

### Pedoman Etika

7. Anda diharapkan untuk bertindak sesuai dengan nilai-nilai Blue Ventures dan bertindak dengan kejujuran, transparansi, rasa hormat, dan akuntabilitas dalam segala urusan Anda dengan rekan kerja, mitra, donor, dan pemangku kepentingan lainnya.
8. Anda akan memastikan bahwa perilaku Anda tidak menimbulkan risiko, gangguan, atau kerugian yang tidak perlu, dan tidak mendorong atau memungkinkan orang lain melakukan perilaku yang tidak dapat diterima.
9. Anda mematuhi semua kebijakan Blue Ventures.
10. Anda mengupayakan standar tinggi dalam pekerjaan Anda.
11. Anda bertanggung jawab atas tindakan Anda.
12. Anda sadar dan tidak menyalahgunakan posisi kekuasaan Anda sebagai perwakilan Blue Ventures.
13. Anda tidak berperilaku dengan cara yang melemahkan kemampuan Anda dalam melakukan pekerjaan atau mungkin akan membuat Blue Ventures memiliki reputasi buruk.
14. Anda tidak minum alkohol atau menggunakan zat lain apa pun dengan cara yang memengaruhi kemampuan Anda dalam menjalankan peran Anda atau membahayakan reputasi Blue Ventures.

### Kepatuhan terhadap Hukum dan Peraturan

15. Anda mematuhi seluruh kebijakan dan prosedur Blue Ventures yang berlaku.
16. Anda tidak mempunyai, atau mendapat keuntungan dari penjualan barang atau zat ilegal.
17. Anda tidak memiliki hubungan apa pun dengan kegiatan teroris atau Pihak Terlarang.
18. Anda tidak terlibat dalam transaksi keuangan apa pun (baik secara pribadi maupun dengan dana Blue Ventures) atau terlibat dalam kegiatan yang mendukung pihak terlarang (yaitu organisasi atau orang yang dilarang atau ditetapkan dalam daftar pemerintah yang secara hukum tidak boleh dikaitkan dengan BV).
19. Anda tidak menggunakan dana atau properti Anda atau Blue Ventures untuk tujuan terorisme.
20. Anda tidak boleh memberikan kepada orang lain informasi pribadi dan rahasia apa pun yang berkaitan dengan Blue Ventures (atau yang menjadi tanggung jawab kami) kecuali diwajibkan secara hukum.

### Dampak lingkungan

21. Anda akan mematuhi semua undang-undang, peraturan, dan standar lingkungan hidup yang berlaku di wilayah tempat kita beroperasi.
22. Anda akan mendorong penggunaan sumber daya alam secara efektif oleh Blue Ventures.
23. Anda akan meminimalkan dampak lingkungan, termasuk polusi saat bepergian, melakukan pengadaan, dan bekerja sama dengan Blue Ventures dan mitranya.

### Konflik kepentingan

24. Anda berusaha menghindari situasi apa pun yang mengarah pada konflik kepentingan yang nyata atau yang dipersepsikan sebagai konflik kepentingan. Jika Anda mempunyai kepentingan pribadi atau keuangan yang dapat mempengaruhi pekerjaan Anda atau reputasi Blue Ventures, Anda harus segera mengungkapkannya kepada manajer Anda.
25. Anda tidak menjalin hubungan bisnis apa pun atas nama Blue Ventures dengan keluarga, teman atau kontak pribadi/profesional lainnya untuk penyediaan barang atau jasa apa pun kepada Blue Ventures atau urusan terkait ketenagakerjaan apa pun tanpa izin dari Direktur Negara (atau Direktur Regional dalam hal Direktur Negara) atau Chief Operating Officer untuk rekan kerja di Inggris.

### Kerahasiaan

26. Anda menjaga kerahasiaan informasi sensitif terkait organisasi, mitra, dan penerima manfaatnya. Anda tidak boleh mengungkapkan atau menyalahgunakan informasi tersebut tanpa izin yang semestinya.

### Keberagaman, Kesetaraan dan Inklusi

27. Anda menghormati hak-hak dasar seluruh umat manusia, dengan perhatian khusus terhadap kelompok yang terpinggirkan dan terdiskriminasi tanpa memandang gender, disabilitas, etnis, orientasi seksual, agama, bahasa, status kesehatan dan karakteristik lainnya.
28. Anda bekerja dan bertindak dengan menghormati keragaman budaya, agama, adat istiadat, dan kepercayaan masyarakat tempat kita melayani dan bekerja serta mitra kita. Diskriminasi dalam bentuk apa pun tidak akan ditoleransi.
29. Anda menunjukkan rasa hormat, terutama melalui tingkah laku dan bahasa Anda, terhadap keyakinan agama, pelaksanaan dan adat istiadat, aturan, praktik dan kebiasaan masyarakat di negara atau konteks tempat Anda berada dan di tempat kerja Anda. BV akan memberikan informasi pengarahan kepada pelaksana tugas perjalanan mengenai bidang ini.
30. Anda memperlakukan orang lain dengan adil dan penuh hormat dalam kehidupan pribadi dan profesional Anda.
31. Anda tidak melakukan tindakan apa pun yang Anda tahu atau seharusnya Anda ketahui tidak pantas, terutama yang berkaitan dengan konteks Anda.
32. Anda tidak ikut serta dalam segala bentuk diskriminasi, pelecehan, perundungan, perilaku yang memperlakukan atau penganiayaan (fisik, seksual, emosional dan verbal), intimidasi atau eksploitasi, atau dengan cara lain apa pun yang melanggar hak orang lain.
33. Anda secara aktif berkontribusi untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan bebas dari pelecehan, termasuk pelecehan seksual, perundungan, dan intimidasi, bagi seluruh karyawan dan perwakilan lain yang bekerja untuk atau atas nama Blue Ventures dalam kapasitas apa pun.
34. Sadar dan berhati-hati dengan ruang yang kita tempati sebagai individu dan memastikan bahwa ruang tersebut representatif dan menjadi titik temu (misalnya, tantang penyelenggara acara dan konferensi yang tidak memiliki pembicara yang beragam dan dorong mereka untuk melakukan upaya lebih.)
35. Menantang status quo dengan hormat.
36. Saling mendukung untuk mengangkat suatu permasalahan tanpa saling disalahkan menimbulkan konflik.
37. Membiasakan diri dengan perasaan tidak nyaman – sadari bahwa tidak semua orang memiliki pandangan dunia yang sama dengan Anda.

### Penggunaan Sumber Daya

38. Anda menggunakan sumber daya Blue Ventures, termasuk waktu, dana, peralatan, dan aset, secara bertanggung jawab dan efisien. Anda tidak menggunakannya untuk keuntungan atau manfaat pribadi.

39. Anda dengan hati-hati mengelola keuangan dan sumber daya Blue Ventures lainnya, memastikan sumber daya tersebut tidak disalahgunakan dan memastikannya terlindungi dari pencurian, penipuan, dan perusakan.
40. (Kecuali gaji dari pekerjaan), Anda, keluarga dekat dan teman dekat Anda (termasuk suami/istri, pasangan, dan mereka yang berbagi tempat tinggal yang sama) tidak menerima keuntungan finansial pribadi dari pengeluaran atau operasional proyek, misalnya pendapatan tambahan dari akomodasi, penyediaan barang atau layanan.
41. Anda tidak menerima suap atau hadiah, kecuali bentuk apresiasi kecil (tidak bernilai uang/bernilai finansial rendah) dari pemerintah, orang-orang yang kita layani, donor, pemasok, atau pihak lain, yang ditawarkan karena pekerjaan Anda atau peran perwakilan lainnya di Blue Ventures.
42. Anda tidak meminta atau mengundang pembayaran, layanan, atau bantuan pribadi apa pun dari orang lain, terutama dari masyarakat yang didampingi oleh Blue Ventures, sebagai imbalan atas bantuan, dukungan, barang, atau layanan kita.

### **Safeguarding (Kebijakan Perlindungan dan Keselamatan)**

43. Anda akan menyelesaikan semua pelatihan wajib *safeguarding*.
44. Anda menghormati hak privasi pribadi masyarakat yang kita dampingi.
45. Anda memberi tahu rekan kerja Anda tentang keberadaan Anda dan apa yang Anda lakukan saat bekerja dengan anak-anak dan orang dewasa yang rentan.
46. Anda tidak menunjukkan sikap pilih kasih, termasuk memberikan hadiah pribadi kepada orang yang kita dampingi.
47. Anda tidak mengeksploitasi, menyalahgunakan, atau melecehkan, dengan cara apa pun, anggota masyarakat, mitra, atau rekan kerja.
48. Anda tidak meremehkan kekerasan terhadap anak atau eksploitasi dan pelecehan terhadap orang dewasa.
49. Anda tidak boleh melakukan hubungan seksual dengan anggota masyarakat tempat kita bekerja kecuali Anda awalnya adalah penduduk atau telah menjadi penduduk sah di masyarakat tersebut dalam jangka waktu lama dan hubungan Anda tidak timbul karena penyalahgunaan kekuasaan.
50. Anda tidak melakukan segala bentuk hubungan seks transaksional. Seks transaksional adalah hubungan di mana pemberian dan/atau penerimaan hadiah, uang, kesempatan kerja atau jasa lainnya digunakan untuk mendapatkan imbalan seksual.
51. Anda tidak melakukan hubungan seks untuk mendapatkan uang dalam bentuk apa pun.
52. Anda tidak menyembunyikan informasi tentang hukuman pidana, tuntutan, atau proses perdata apa pun saat ini, termasuk segala hal yang berkaitan dengan anak-anak, orang dewasa yang rentan, atau pelecehan terhadap siapa pun yang kita dampingi, atau yang mungkin relevan dengan kemampuan Anda untuk melaksanakan tugas Anda, baik saat Anda bergabung dengan Blue Ventures atau yang timbul selama Anda bekerja di Blue Ventures atau selama periode di mana Anda mewakili Blue Ventures dalam kapasitas apa pun.
53. Anda tidak boleh melakukan aktivitas seksual dengan siapa pun yang berusia di bawah 18 tahun, tanpa memandang batasan usia dewasa atau adat istiadat setempat.
54. Anda tidak terlibat dalam praktik-praktik tradisional dan berbahaya, termasuk Mutilasi Alat Kelamin Perempuan, Pernikahan Anak, dan Pernikahan Paksa.
55. Anda tidak mempekerjakan siapa pun yang berusia di bawah 18 tahun sebagai pekerja rumah tangga.
56. Anda tidak akan mengambil foto, membuat film atau rekaman audio anak-anak, apa pun media yang digunakan. Satu-satunya pengecualian adalah jika pekerjaan Anda memerlukan hal ini dan Anda telah memperoleh persetujuan tegas dari Blue Ventures.
57. Anda memastikan persetujuan yang terinformasikan diberikan untuk setiap foto yang diambil dan digunakan dalam pekerjaan Anda dengan Blue Ventures dan Anda harus mematuhi [Pedoman Fotografi BV](#).
58. Anda tidak melihat, mengunduh, membuat atau mendistribusikan materi yang tidak pantas, seperti pornografi, di komputer/sistem Blue Ventures.

59. Anda tidak menyakiti atau mengancam untuk menyakiti anak-anak, orang dewasa yang rentan, atau anggota masyarakat yang kita dampingi secara fisik, seksual, atau emosional.
60. Anda tidak boleh mengirimkan pesan pribadi kepada anak-anak atau siapa pun dari masyarakat yang kita layani yang Anda temui melalui pekerjaan Blue Ventures, misalnya, pesan pribadi di saluran media sosial, kecuali Anda berasal dari komunitas tersebut dan berkomunikasi dengan anggota keluarga.
61. Anda tidak mengganggu pelapor atau saksi mana pun atau menghambat penyelidikan atau penyidikan apa pun yang dilakukan terhadap perlindungan anak, rekan kerja, atau kekhawatiran lain dari masyarakat tempat kita melayani.
62. Anda tidak memberikan alkohol atau zat berbahaya kepada anak-anak atau orang dewasa yang rentan.
63. Anda tidak boleh melakukan hal-hal yang bersifat pribadi untuk anak atau siapa pun yang kita dampingi yang dapat mereka lakukan sendiri, seperti mandi.
64. Anda tidak menempatkan anak-anak atau orang lain yang kita dampingi dalam situasi yang tidak aman.
65. Anda tidak boleh membiarkan kekhawatiran, tuduhan, atau kecurigaan adanya penyalahgunaan atau praktik buruk tidak dilaporkan.

#### Kesehatan dan Keselamatan

66. Anda mematuhi kebijakan dan prosedur kesehatan dan keselamatan Blue Ventures.
67. Anda tidak membahayakan kesehatan dan keselamatan individu mana pun.
68. Anda harus menyoroti bidang-bidang yang menjadi perhatian sehubungan dengan kesehatan dan keselamatan dan memastikan bahwa hal-hal tersebut ditangani dengan tepat atau ditingkatkan.

#### Pembelajaran dan Peningkatan Berkelanjutan

69. Anda terus mengembangkan keterampilan dan pengetahuan Anda untuk meningkatkan kinerja dan berkontribusi pada misi Blue Ventures.

#### Melaporkan Pelanggaran

70. Blue Ventures menyadari bahwa untuk mewujudkan tujuan ambisius kita bagi masyarakat yang kita dampingi dan misi kita, kita harus secara efektif melaporkan dan merespons setiap pelanggaran, termasuk penipuan, pelanggaran kebijakan perlindungan dan pengamanan, dan pelanggaran lainnya. Oleh karena itu, semua rekan kerja, mitra, dan perwakilan lain yang bekerja untuk atau atas nama Blue Ventures dalam kapasitas apa pun berkewajiban untuk menyampaikan kekhawatiran apa pun (melalui saluran yang sesuai) yang mungkin mereka miliki mengenai perilaku orang lain atau cara kita beroperasi sebagai sebuah organisasi.
71. Jika Anda seorang pemimpin atau manajer senior, Anda memiliki tanggung jawab khusus untuk menjadi teladan dalam standar, [kompetensi perilaku kepemimpinan](#) yang diharapkan, menciptakan lingkungan kerja yang mendukung semua orang dalam menjunjung standar-standar ini, dan menangani pelanggaran Pedoman Perilaku dengan sangat serius.
72. Semua rekan kerja tidak boleh menyembunyikan informasi apa pun terkait insiden atau perilaku yang bertentangan dengan Pedoman Perilaku ini.
73. Jika Anda memiliki pertanyaan tentang penerapan prinsip-prinsip di atas dalam situasi praktis, atau Anda mungkin melanggar Pedoman Perilaku, silakan hubungi Kepala Layanan Personalia (Head of People Services).
74. Kami ingin Blue Ventures menjadi organisasi yang terbuka, kritis terhadap diri sendiri, dan transparan, dan kami telah membentuk prosedur pelaporan serta Komite Perlindungan dan Pelaporan untuk mendukung Pedoman Perilaku kami.

75. Jika Anda yakin bahwa seseorang yang bekerja untuk atau bersama Blue Ventures tidak mendukung atau mematuhi Pedoman Perilaku, [Anda harus menyampaikan kekhawatiran Anda melalui prosedur khusus di negara Anda](#) atau melalui formulir khusus yang tersedia di intranet jika Anda adalah Rekan Kerja.
76. Untuk non-rekan kerja, Anda dapat menulis surat ke komite Perlindungan dan Pelaporan kami ([report@blueventures.org](mailto:report@blueventures.org)) atau mengirim SMS atau pesan WhatsApp ke +44 7950 182475, dengan menjelaskan kekhawatiran Anda dalam bahasa apa pun, dan Anda harus menyertakan nama dan nomor telepon Anda atau kontak alamat email Anda kecuali Anda memilih untuk menjadi anonim.
77. Komite Perlindungan dan Pelaporan bertindak demi kepentingan seluruh Pemangku Kepentingan. Komite akan menanggapi semua laporan dengan serius dan memastikan bahwa kekhawatiran Anda dipertimbangkan dengan cermat dan Anda akan mendapat tanggapan dalam waktu tiga hari kerja. Apabila dianjurkan dilakukan penyelidikan, maka penyelidikan tersebut akan diakhiri dengan laporan kepada Dewan Pembina dan Anda. Jika Anda tidak puas dengan tanggapan yang diberikan, Anda harus menyampaikan permasalahan tersebut ke badan atau lembaga yang sesuai, misalnya Polisi, Komisi Amal Inggris, atau lembaga Pemerintah terkait di negara tempat Anda bekerja.
78. Untuk rekan-rekan Blue Ventures, kami mendorong Anda untuk melaporkan pelanggaran apa pun. Kami akan menanggapi semua laporan dengan serius dan berkomitmen untuk menyelidiki semua laporan secara menyeluruh. Undang-Undang Pengungkapan Kepentingan Umum Inggris tahun 1998 melindungi karyawan dari kerugian atau pemutusan perjanjian kerja karena pelaporan pelanggaran. Perlindungan ini akan kami terapkan kepada rekan-rekan kami di mana pun mereka bekerja. Namun, apabila prosedur tersebut tidak dilakukan dengan itikad baik (misalnya dengan maksud jahat atau karena dendam pribadi), dan penyelidikan menyimpulkan bahwa laporan tersebut dibuat untuk tujuan jahat atau dengan maksud menyebabkan gangguan atau kerugian, dalam hal tersebut Anda mungkin akan dikenakan tindakan disipliner.

## PERNYATAAN PRIBADI TERKAIT PEDOMAN PERILAKU

*SAYA MENYATAKAN BAHWA SAYA TELAH MEMBACA, MEMAHAMI, DAN AKAN MEMATUHI PRINSIP PEDOMAN PERILAKU SELAMA PERIODE SAYA BEKERJA ATAU BERHUBUNGAN DENGAN DAN/ATAU MEWAKILI BLUE VENTURES. SAYA MEMAHAMI BAHWA PELANGGARAN TERHADAP PRINSIP-PRINSIP DAN UNSUR-UNSUR DALAM PEDOMAN PERILAKU DI ATAS, TERGANTUNG PADA TINGKAT PELANGGARANNYA, DAPAT MENGAKIBATKAN TINDAKAN DISIPLINER LANGSUNG, YANG DAPAT MENCAKUP PEMBERHENTIAN.*

*SAYA AKAN MENGUNGKAPKAN MELALUI SALURAN YANG TEPAT, APA PUN YANG TAMPAKNYA MELANGGAR STANDAR YANG TERCANTUM DALAM PEDOMAN PERILAKU INI*

**Tertanda** .....

**Nama dalam huruf balok** .....

**Jabatan** .....

**Tanggal** .....